

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

Nom Prénom	LE DEVIC Natacha
Adresse email	ledevic.n@promaid.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	PROMAID
Siren	489866384
Code NAF	88.10A - Aide à domicile
Adresse	350 RUE MORHANGE 31450 DEYME

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	268

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	33
Nombre de points obtenus	0

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	0

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	27/01/2026
Site Internet de publication	<a href="https://www.promaid.fr/">https://www.promaid.fr/</a>

### Objectifs de progression

---

#### Objectif Indicateur retour de congé maternité

L'entreprise se fixe pour objectif de mettre en place un suivi annuel formalisé des retours de congé maternité (tableau de bord RH), permettant d'assurer la conformité des augmentations, afin d'obtenir la note maximale à l'indicateur relatif aux augmentations au retour de congé maternité.

#### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Dans un contexte d'effectif majoritairement féminin, l'entreprise se fixe pour objectif d'améliorer la représentation des hommes, en favorisant leur accès aux postes d'assistant de vie et d'assistant ménager.

Date de publication des objectifs	27/01/2026
-----------------------------------	------------