

## Informations déclarant

---

|                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| <b>Nom Prénom</b>    | LE DEVIC Natacha     |
| <b>Adresse email</b> | ledevic.n@promaid.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                          |                              |
|--------------------------|------------------------------|
| <b>Structure</b>         | Entreprise                   |
| <b>Tranche effectifs</b> | De 50 à 250 inclus           |
| <b>Raison sociale</b>    | PROMAID                      |
| <b>Siren</b>             | 489866384                    |
| <b>Code NAF</b>          | 88.10A - Aide à domicile     |
| <b>Adresse</b>           | 350 RUE MORHANGE 31450 DEYME |

## Informations calcul et période de référence

---

|   |            |
|---|------------|
| <b>Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés</b>         | 2025       |
| <b>Date de fin de la période de référence</b>                           | 31/12/2025 |
| <b>Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs</b> | 268        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <b>Modalité de calcul</b>                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| <b>Résultat final en %</b>                              | 0                                   |
| <b>Population envers laquelle l'écart est favorable</b> | Égalité                             |
| <b>Nombre de points obtenus</b>                         | 40                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|   |         |
|---|---------|
| <b>Résultat final en %</b>  | 0       |
| <b>Résultat final en nombre équivalent de salariés</b>                      | 0       |
| <b>Population envers laquelle l'écart est favorable</b>                     | Égalité |
| <b>Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage</b>        | 35      |
| <b>Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés</b> | 35      |
| <b>Nombre de points obtenus à l'indicateur</b>                              | 35      |

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| <b>Résultat final en %</b>      | 33 |
| <b>Nombre de points obtenus</b> | 0  |

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

|   |        |
|---|--------|
| <b>Résultat en nombre de salariés du sexe<br/>sous-représenté</b> | 0      |
| <b>Sexe des salariés sur-représentés</b>                          | Femmes |
| <b>Nombre de points obtenus</b>                                   | 0      |

## **Index égalité professionnelle**

---

|  |     |
|--|-----|
| <b>Total de points obtenus</b>                       | 75  |
| <b>Nombre de points maximum pouvant être obtenus</b> | 100 |
| <b>Résultat final sur 100 points</b>                 | 75  |

## **Publication des résultats obtenus**

---

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| <b>Date de publication</b>          | 27/01/2026 |
| <b>Site Internet de publication</b> |            |

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur retour de congé maternité**

L'entreprise se fixe pour objectif de mettre en place un suivi annuel formalisé des retours de congé maternité (tableau de bord RH), permettant d'assurer la conformité des augmentations, afin d'obtenir la note maximale à l'indicateur relatif aux augmentations au retour de congé maternité.

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Dans un contexte d'effectif majoritairement féminin, l'entreprise se fixe pour objectif d'améliorer la représentation des hommes, en favorisant leur accès aux postes d'assistant de vie et d'assistant ménager.

|  |            |
|--|------------|
| <b>Date de publication des objectifs</b> | 27/01/2026 |
|--|------------|